



ITP profil

(Innovation og Teambuilding)

Team er:

Et mindre antal mennesker med komplementære evner og færdigheder, som er forpligtet overfor et fælles formål, fælles præstationsmål og en arbejdsmetodik, som de fælles er ansvarlige for.

Teamet yder præstationer ud over det sædvanlige, det vil sige ud over summen af de enkelte team medlemmers indsats.

Teambuilding er:

Den proces, hvor der i teamet skabes sociale relationer, herunder fælles sprog og fælles arbejdsmetode.

Innovation er:

Udvikling og gennemførelse af såvel nye som eksisterende projekter i et team.

Forudsætningen for et team er innovationsprocessen. Ved innovationsprocessen forstås en bestemt måde at arbejde sammen på.

Teamets deltagere har forskellige måder at tænke og handle på, hvilket har betydning for, hvilke roller de varetager i teamet.

Alle roller er nødvendige for at innovationsprocessen kan foregå. Målet med innovationsprocessen er at gøre udvikling og drift til en løbende proces.



In-Proces

Teamets præstationer vil, via innovationsprocessen, være ud over summen af de enkelte team medlemmers indsats. Det vil øge virksomhedens muligheder for vækst og målopfyldelse.

Hvad kan Innovation og Teambuildings Profilen bruges til?

Profilen er et selvscorende og selvvrderende værktøj.

Du kan bruge profilen til at få mere at vide om, hvordan du naturligt tænker og handler i et team.

Arbejdet med profilen kan give dig en øget forståelse af din egen rolle i teamet.

Profilen er **ikke** en personligheds- eller adfærdstest.

Profilen tager udgangspunkt i samarbejdet med andre mennesker i et team.

Profilen giver dig en fortolkning af din naturlige måde at tænke og handle på i det team, du vælger at fokusere på.

Den viden du får ved at arbejde med profilen kan styrke dig i teamarbejdet.

Team = Innovation
Innovation = team



In-Proces

Forskellige roller i et team :

Forskellige kombinationer af indfaldsvinker (handlemåde og tankemåde), danner baggrund for en række roller i teamets innovationsproces.

Her skelnes mellem 5 roller, der tilsammen beskriver innovationsprocessen i et team:

- Opfinderen
- Udvikleren
- Koordinatoren
- Tilrettelæggeren
- Fuldføreren

Ved en innovativ proces anvendes alle rollerne i teamet.

Det er vigtigt at stille sig selv spørgsmålet:” Hvad er min rolle – og hvilke er de andres?”

Rolleafklaring er den indsigt alle i teamet bør have. Dels er det vigtigt at vide hvilken rolle man selv foretrækker at anvende sine styrker på i teamsamarbejdet, og dels at hvert medlem af teamet ved, hvilke forventninger de øvrige har til vedkommendes rolle.

Rollekonflikter opstår, når to medlemmer har forskellige forventninger.

Det fjerner fokus fra målet og helheden.